

# Fondo Pensione dei Dirigenti delle Società del Gruppo Zurigo

Fondo Pensione Preesistente  
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1110  
Istituito in Italia



Via Benigno Crespi n. 23, 20159 - Milano - Italia



+39 02 5966 3050



infondopensionezurich@it.zurich.com  
fondo.dirigenti@pec.zurich.it



<https://fondir.zurich.it/>

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 29/05/2024)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Il Fondo Pensione dei Dirigenti delle Società del Gruppo Zurigo è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 29/05/2024)

**Fonte istitutiva:** Il Fondo Pensione dei Dirigenti delle Società del Gruppo Zurigo è stato istituito in data 23/11/1999 sulla base delle seguenti fonti istitutive:

- C.C.N.L. dei Dirigenti delle Imprese di Assicurazione del 25.5.79 e s.m.i.,
- Accordo Aziendale del 30.5.1985 e s.m.i.

**Destinatari:** i Dirigenti delle Società del Gruppo Zurich in Italia.

#### Contribuzione:

In merito alla quota TFR l'aderente può scegliere di versare il 100% della quota maturata o lo 0 %, mentre relativamente ai contributi il lavoratore può scegliere di versare il 4%, o lo 0%, della retribuzione annua lorda. Nel caso in cui il lavoratore scelga di versare la quota del TFR maturato o il contributo a suo carico, oppure entrambe, il datore di lavoro è obbligato a versare il contributo datoriale pari al 13,5% della retribuzione annua lorda. Di seguito la tabella riepilogativa.

Quota TFR <sup>(2)</sup>	Contributo		Decorrenza e periodicità
	Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro	
100%	0%	13,5%	Il TFR è versato con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo all'adesione. Il contributo lavoratore può essere versato*, a scelta di quest'ultimo, in 12 mensilità (o per un periodo inferiore per le assunzioni e cessazioni in corso d'anno) o in 2 mensilità.
0%	4%	13,5%	

\*Il datore di lavoro anticipa al Fondo l'intera annualità relativa sia al contributo del lavoratore sia al contributo del datore di lavoro nel mese di gennaio.

<sup>(1)</sup> Percentuale del contributo da parte del lavoratore da applicare alla retribuzione annua lorda. La misura di contribuzione a carico del lavoratore è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

<sup>(2)</sup> Il lavoratore può scegliere se versare l'intera quota di TFR maturando oppure non versare la quota di TFR.